

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลอนชนมพูน อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลอนชนมพูน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอนชนมพูน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลอนชนมพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้


มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทบทวนเนื้อหาในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ปรับปรุงเนื้อหาคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งเวียนคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติพร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานลงเว็บไซต์	๑.ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน แนวทางการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกงาน โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบและเผยแพร่ในเว็บไซต์ ๒.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีคู่มือ แนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจนและถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	กุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘
๒. ปรับปรุงระบบการให้บริการผ่าน E-Service	เพิ่มเติมงานบริการที่ประชาชนสามารถยื่นเรื่องผ่าน E-Service ในเว็บไซต์ อบต.	๑.ปรับปรุงระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ E-Service ที่ผู้รับบริการไม่ต้องเดินทางมา อบต. ๒. ประชาชนผู้รับบริการได้ใช้บริการ E-Service ประหยัดเวลา ประหยัดค่าใช้จ่าย	สำนักปลัด อบต.อนชนมพูน	กุมภาพันธ์ ถึง เมษายน ๒๕๖๘



<p>๓. โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สัมพันธข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกรมมีส่วนร่วมกับประชาชน ในช่องทาง Online และ Offline</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๒๔ คน ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก อื่นๆ เป็นต้น ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ เช่น บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและมีสมรรถนะตามที่ต้องการ กำหนดบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน เป็นต้น</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ลงบน หน้าเว็บไซต์ อบรม</p> 	<p>สำนักปลัด อบรม.คอนซมพู</p>	<p>พฤษภาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๔. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู</p>	<p>เผยแพร่คู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับกรมอัยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและยึดถือปฏิบัติ</p>	<p>๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ/การอัยมทรัพย์สินของทางราชการและได้เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบผ่านการบันทึกแจ้งเวียน ๒. บุคลากรในหน่วยงานทุกกองรับรู้ รับทราบแนวปฏิบัติในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>สำนักปลัด อบรม.คอนซมพู</p>	<p>กุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘</p>
<p>๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>- จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ และจัดทำสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) และบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>- มีการจัดทำรายงานการใช้จ่ายและงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่บนเว็บไซต์ อบรม.คอนซมพู</p>	<p>กองคลัง อบรม.คอนซมพู</p>	<p>มกราคม ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>

	<p>- แจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณในที่ประชุมประจำเดือนของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</p>			
<p>๖. มาตราการควบคุม ตรวจสอบบุคคล อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยจัดทำคำสั่งอย่างเป็นทางการ ลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการ - แนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (หน่วยงานจัดทำเอง) - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานจะดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน - กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู - มีการเผยแพร่แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - มีการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) 	<p>สำนักปลัด อบต.ดอนชมพู</p>	<p>มกราคม ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>

<p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>- วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ที่มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย (๒) ประเด็นที่จะต้องวิเคราะห์ (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีผลสอดคล้องกับผลการประเมินฯ</p> <p>- การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องว่ามอบหมายให้หน่วยงานใดเป็นผู้ดำเนินการและกำกับติดตามและขาดการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p> <p>รายงานผล</p> <p>- นำมาตรการและวิธีการที่จะยกระดับค่าคะแนนในตัวชี้วัด ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการเปิดเผยข้อมูลมาขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้</p> <p>- วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผนรวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย</p>	<p>- มีคำสั่งคณะทำงานตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>	<p>สำนักปลัด อบต.ดอนชมพู</p>	<p>มกราคม ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>
--	---	---	----------------------------------	--

 ผู้รายงาน
(นางสาวกฤษญา จิราจามิตร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู
รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู


(นายอนุวัฒน์ สมัญญา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู