



## รายงานผลการดำเนินงาน

### โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู  
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู่ อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอด ทั้งระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อโอกาสเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรม ระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริต ที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การเรียกรับผลประโยชน์ และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องด้วยทั้งสิ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวก และป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกัน ที่ถาวรแข็งแรง ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตินมิชอบ

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู่ ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ "ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด" ให้เป็นจริง จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น ตามภาวะการณ์ปัจจุบันของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม การทำงานที่สุจริต โปร่งใส ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

๓.๒. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓.๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเป็นต้นแบบให้กับ ประชาชน เด็กและเยาวชน

### ๔. เป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน ประกอบไปด้วย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

### ๕. กิจกรรมที่ดำเนินการ

ในวันอังคาร ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ตามโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีกิจกรรมสำคัญดังนี้

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฯ โดย นายอนุวัฒน์ สมัญญา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู
๐๙.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.	บรรยายหัวข้อ กฎหมายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย รองศาสตราจารย์ ดร.อนุจิตร ชินสาร ประธานฝ่ายบริการวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ รูปแบบและแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลประโยชน์ทับซ้อน โดย รองศาสตราจารย์ ดร.อนุจิตร ชินสาร ประธานฝ่ายบริการวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
	- <b>ตอบข้อซักถาม</b> โดย รองศาสตราจารย์ ดร.อนุจิตร ชินสาร ประธานฝ่ายบริการวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๑๒.๑๕ น.	สิ้นสุดการอบรมโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๖. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ (๕) โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ อบต. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ตัวแทนชุมชน ผู้นำชุมชน ร่วมกับศูนย์ยุติธรรมชุมชน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน-) รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕ x ๓ เมตร	เป็นเงิน ๕๔๐.- บาท
๒. ป้ายถือ จำนวน ๕ อัน ๆ ละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน ๒๕๐.- บาท
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
๔. ค่าจ้างเหมาอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๐ คน)	เป็นเงิน ๑,๓๕๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๓๔๐.- บาท (-สี่พันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๔,๓๔๐.- บาท คงเหลือ ๖๖๐.- บาท

## ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๗.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และนำความรู้ที่ได้ไปยึดถือปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”



๘. การติดตามและประเมินผล จากแบบสอบถามความพึงพอใจการดำเนินโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หัวข้อการประเมิน	ระดับการประเมิน
<b>ความพึงพอใจด้านวิทยากร</b>	
1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐
2. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐
3. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐
4. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐
5. ใช้ภาษาที่เหมาะสม และเข้าใจง่าย	ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐
<b>ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>	
1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐
2. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐
3. ภาพรวมความพึงพอใจ	ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>	
1.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐
2.สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐
3.มีความมั่นใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐
4. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐
<b>เฉลี่ย</b>	<b>ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๓</b>

#### 📌 ผลลัพธ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานมากขึ้น และเป็นการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ และนำความรู้ที่ได้ไปยึดถือปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

สรุปผลการประเมินโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ เพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๓	๔๖.๐๐
หญิง	๒๗	๕๔.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๐ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๐

ตารางที่ ๒ อายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๔	๘.๐๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๒	๒๔.๐๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๖	๓๒.๐๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๒	๒๔.๐๐
๖๑ ปีขึ้นไป	๖	๑๒.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๐ รองลงมาคือมีอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี และ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๐ อายุ ๖๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐ และมีอายุ ต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐ ตามลำดับ

## ตารางที่ ๓ อาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการทางการเมือง	๖	๑๒.๐๐
สมาชิกสภา	๘	๑๖.๐๐
ข้าราชการ	๑๒	๒๔.๐๐
พนักงานจ้าง	๒๔	๔๘.๐๐
รวม	๕๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ประกอบเป็นพนักงานจ้างของ อบต.ดอนชมพู จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๐ รองลงมาคือข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๐ เป็นข้าราชการทางการเมือง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐ และสมาชิกสภา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๐ ตามลำดับ

ตอนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ย (ไชยยศ เรืองสุวรรณ, ๒๕๓๕:๑๓๘) ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึงการประเมินอยู่ในระดับดีมาก

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึงการประเมินอยู่ในระดับดี

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึงการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึงการประเมินอยู่ในระดับพอใช้

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึงการประเมินอยู่ในระดับควรปรับปรุง

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
	ค่าเฉลี่ย	S.D	คิดเป็นร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
<b>ความพึงพอใจด้านวิชาการ</b>				
1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๖๔	๐.๔๘	๙๒.๘๐	ดีมาก
2. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๗๐	๐.๔๖	๙๔.๐๐	ดีมาก
3. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๖๒	๐.๔๙	๙๒.๔๐	ดีมาก
4. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๖๐	๐.๔๙	๙๒.๐๐	ดีมาก
5. ใช้ภาษาที่เหมาะสม และเข้าใจง่าย	๔.๖๐	๐.๔๙	๙๒.๐๐	ดีมาก
<b>ความพึงพอใจด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>				
1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๕๘	๐.๕๗	๙๑.๖๐	ดีมาก
2. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๖๒	๐.๕๓	๙๒.๔๐	ดีมาก
3. ภาพรวมความพึงพอใจ	๔.๖๒	๐.๕๗	๙๒.๔๐	ดีมาก
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>				
1.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๕๒	๐.๕๔	๙๐.๔๐	ดีมาก
2.สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๔.๕๖	๐.๕๐	๙๑.๒๐	ดีมาก
3.มีความมั่นใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๖๒	๐.๖๐	๙๒.๔๐	ดีมาก
4. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	๔.๖๖	๐.๔๘	๙๓.๒๐	ดีมาก
<b>รวม</b>	<b>๔.๖๑</b>	<b>๐.๓๙</b>	<b>๙๒.๓๒</b>	<b>ดีมาก</b>

## โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดย นายอนุวัฒน์ สมัญญา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู เป็นประธานในโครงการฯ ซึ่งเกี่ยวกับการกำหนดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ "ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด" ให้เป็นจริง จึงเห็นควรจัดให้มี โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น ตามภาวะการณ์ปัจจุบันของสังคมที่เปลี่ยนไป



ภาพถ่ายโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู



# ภาพถ่ายโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู่



# ภาพถ่ายโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู



# ภาพถ่ายโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอนชนมพู่



ภาพถ่ายโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู่

